

 G&M GARGIULO & MAIELLO SpA Partner oltre la fornitura	POLICY E PRASSI PER LA PARITA' DI GENERE	
Allegato del Sistema di Gestione per la Parità di Genere secondo la prassi UNI PdR 125:2022	ED. 00 Rev. 00 del 10/07/2025	ALLEGATO 5

Con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica, Gargiulo & Maiello SpA, con la compartecipata Europrogetto Srl, ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR 125:2022, quale valido strumento per assicurare la parità di genere in termini di presenza e crescita professionale delle donne, valorizzando la cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile.

Il conseguimento della Certificazione rappresenta per Gargiulo & Maiello SpA, con la compartecipata Europrogetto Srl, solo il primo passo lungo il percorso d'implementazione delle politiche di parità di genere, nell'ottica del miglioramento continuo e della promozione dell'uguaglianza di genere. La Certificazione, infatti, ha l'obiettivo di accompagnare e incentivare l'Azienda ad adottare policy idonee a ridurre il divario di genere con i conseguenti benefici per il benessere del personale, oltre agli impatti reputazionali ed etici.



I Principi fondamentali sui quali si basa la presente Politica per la Parità di Genere sono:

- ✓ imparzialità e inclusività
- ✓ correttezza e trasparenza
- ✓ valorizzazione del personale
- ✓ tutela della persona
- ✓ contrasto ad ogni forma di violenza e discriminazione



L'impegno di Gargiulo & Maiello SpA, con la compartecipata Europrogetto Srl, affinché il proprio SGPG soddisfi i requisiti specificati nella UNI/PdR 125:2022, è ispirato - in linea con la Strategia per la parità di genere 2020-2025 definita dall'Unione Europea e la Strategia Nazionale per la Parità di Genere 2021-2026 - al perseguimento dei seguenti obiettivi:



- aumento della partecipazione delle donne al mercato del lavoro;
- riduzione del divario retributivo e pensionistico fra uomini e donne, anche per combattere la povertà femminile;



 ideabellezza	POLICY E PRASSI PER LA PARITA' DI GENERE	
Allegato del Sistema di Gestione per la Parità di Genere secondo la prassi UNI PdR 125:2022	ED. 00 Rev. 00 del 10/07/2025	ALLEGATO 5

- promozione della parità tra uomo e donna nel processo decisionale;
- contrasto agli stereotipi, alla violenza di genere e protezione e sostegno alle vittime;
- adozione di un linguaggio inclusivo e neutro rispetto al genere;
- promozione della cultura della paternità e della condivisione dei ruoli nonché valorizzazione della genitorialità.

Lo sviluppo di un ambiente di lavoro inclusivo richiede un impegno costante della Direzione e un contributo di tutta l'Azienda in termini di linguaggio, politiche, processi, pratiche organizzative e comportamenti consci e inconsci delle singole persone.

Di seguito vengono meglio dettagliate le politiche che l'Azienda ha deciso di adottare in materia di parità di genere relative ai temi del Piano Strategico:

1. Cultura, comunicazione e sensibilizzazione;
2. Selezione ed assunzione (recruitment);
3. Gestione della carriera;
4. Equità salariale;
5. Genitorialità, cura;
6. Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance);
7. Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro.

Cultura, comunicazione e sensibilizzazione

La Gargiulo & Maiello SpA, con la partecipata Europrogetto Srl, si impegna a coltivare un ambiente inclusivo, agendo sulla cultura interna, con azioni continuative di informazione, engagement dei/delle manager e di tutte le risorse sui temi delle pari opportunità idonee a contrastare stereotipi di genere e unconscious bias nonché promuovere la visibilità del contributo

 G&M GARGIULO & MAIELLO SpA Partner oltre la fornitura	POLICY E PRASSI PER LA PARITA' DI GENERE	
Allegato del Sistema di Gestione per la Parità di Genere secondo la prassi UNI PdR 125:2022	ED. 00 Rev. 00 del 10/07/2025	ALLEGATO 5

femminile. La Gargiulo & Maiello SpA, con la compartecipata Europrogetto Srl, vuole sostenere e promuovere una cultura che incoraggi nuove idee da parte di tutte le risorse umane e che promuova il dialogo e il confronto e favorire la presenza paritaria tra i relatori del panel di tavole rotonde eventi convegni o altro evento anche di carattere scientifico. L'Azienda si impegna all'utilizzo di un linguaggio inclusivo e neutro rispetto al genere nei documenti, procedure, comunicazioni interne ed esterne, annunci di lavoro e a promuovere una comunicazione, anche attraverso attività di marketing e pubblicità, che dichiari in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere, valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile.

Selezione ed assunzione (recruitment)

La Gargiulo & Maiello SpA, con la compartecipata Europrogetto Srl, si impegna, durante il processo di selezione e assunzione, a garantire che siano applicate regole atte a prevenire la disparità di genere, in particolare idonee a contrastare i bias, a contattare in modo equo i profili candidati sulla base del genere e a una descrizione neutra della mansione e del profilo.

Il processo di ricerca deve essere neutrale ed inclusivo. I Candidati sono contattati, selezionati e assunti in base a curriculum professionale, competenze, qualifiche e attitudini, non in base al genere. Durante i colloqui non è consentito effettuare richieste relative ai temi del matrimonio, della gravidanza o delle responsabilità di cura.

Gestione della carriera

La Gargiulo & Maiello SpA, con la compartecipata Europrogetto Srl, si impegna a promuovere le pari opportunità nell'assegnazione dei ruoli, nella valutazione delle prestazioni e negli avanzamenti di carriera e ad adottare processi di mobilità interna e di successione a posizioni manageriali ispirati ai principi di inclusione e parità di genere. L'Azienda vuole garantire a tutti la partecipazione equa e paritaria a percorsi di formazione e di valorizzazione, con la presenza di entrambi i sessi, inclusi corsi sulla leadership, attraverso l'organizzazione e programmazione delle attività compatibile con le esigenze personali e di cura delle risorse. È prevista la gestione di attività di monitoraggio in grado di

 G&M GARGIULO & MAIELLO SpA Partner oltre la fornitura	POLICY E PRASSI PER LA PARITA' DI GENERE	
Allegato del Sistema di Gestione per la Parità di Genere secondo la prassi UNI PdR 125:2022	ED. 00 Rev. 00 del 10/07/2025	ALLEGATO 5

rilevare i dati relativi: allo stato delle assunzioni, alla situazione per genere, alla situazione maschile per ognuna delle professioni, alla formazione, alla promozione professionale, ai livelli, ai passaggi di categoria o di qualifica, ad altri fenomeni di mobilità, all'intervento della CIG, ai licenziamenti, ai prepensionamenti e pensionamenti, alla retribuzione effettivamente corrisposta. Quindi previsione di opportunità di formazione specificamente rivolte allo sviluppo e al miglioramento delle competenze professionali di leadership per affrontare gli ostacoli alla carriera riscontrati dal genere meno rappresentato.

Equità salariale

Anche al fine di adeguarsi alla Direttiva (UE) 2023/970 in materia di parità e trasparenza retributiva, la Gargiulo & Maiello SpA, con la partecipata Europrogetto Srl, si impegna a garantire la trasparenza dei dati sugli stipendi per genere e tutelare il diritto dei lavoratori e delle lavoratrici a richiedere informazioni sui livelli retributivi medi, suddivisi per sesso, per categorie di dipendenti che svolgono lo stesso lavoro o un lavoro di pari valore, così da non compromettere il diritto alla parità di retribuzione per uno stesso lavoro o per un lavoro di pari valore. L'Azienda vuole adottare tutti gli strumenti necessari per assicurare la conformità ad un gender pay gap inferiore al 5% (standard prescritto dalla Direttiva comunitaria).

Genitorialità, cura

La Gargiulo & Maiello SpA, con la partecipata Europrogetto Srl, si impegna a mantenere i servizi dedicati al rientro post maternità/paternità (smart working e part-time) e incrementare nel tempo misure specifiche per aumentare il livello di soddisfazione di tutto il personale. Inoltre, vuole promuovere la cultura della condivisione dei ruoli e quella della paternità con iniziative di welfare e attraverso campagne di comunicazione e sensibilizzazione per agevolare la fruizione dei congedi di paternità e parentali da parte degli uomini.

Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)

 GARGIULO & MAIELLO SpA Partner oltre la fornitura	POLICY E PRASSI PER LA PARITÀ DI GENERE	
Allegato del Sistema di Gestione per la Parità di Genere secondo la prassi UNI PdR 125:2022	ED. 00 Rev. 00 del 10/07/2025	ALLEGATO 5

La Gargiulo & Maiello SpA, con la compartecipata Europrogetto Srl, si impegna a continuare a promuovere modalità di lavoro tali da favorire il bilanciamento vita-lavoro e il benessere individuale attraverso flessibilità oraria e digitalizzazione (smart working) e a comunicare e aggiornare le risorse in riferimento alle misure di welfare adottate. Inoltre, vuole programmare lo svolgimento delle riunioni in orari compatibili con il work-life balance e garantire che alle riunioni di lavoro possano partecipare anche i lavoratori e le lavoratrici part time e con contratti di lavoro flessibili, discontinui, ecc.

Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

La Gargiulo & Maiello SpA, con la compartecipata Europrogetto Srl, si impegna a vietare qualunque molestia o trattamento discriminatorio in base al genere e a sensibilizzare le risorse attraverso la promozione di una formazione specifica e periodica sulla "Tolleranza Zero". L'Azienda vuole prevenire le molestie sul lavoro attraverso la verifica della percezione delle lavoratrici e dei lavoratori sul tema (survey) e attivando canali di segnalazione ad hoc garantendo e tutelando la forma anonima; inoltre, vuole intervenire tempestivamente, qualora si verificasse un caso di molestia o violenza, con azioni correttive, immediate e appropriate.

Monitoraggio ed attuazione della Politica

La Politica impegna tutte le risorse della Gargiulo & Maiello SpA, con la compartecipata Europrogetto Srl nei rapporti con colleghi/e, clienti, beneficiari, fornitori, partner ecc. durante lo svolgimento dell'attività lavorativa. I principi della presente Politica devono essere applicati sia quando le risorse lavorano all'interno delle diverse sedi della Gargiulo & Maiello SpA e della Europrogetto Srl, sia quando esse operano in sedi esterne, in ogni occasione di lavoro. Gli obiettivi della presente Politica per la Parità saranno oggetto di riesame periodico annuale da parte dell'Alta Direzione congiuntamente al Comitato Guida e al/alla Responsabile del SGPG al fine di garantirne l'idoneità ed il continuo aggiornamento e miglioramento.

Approvazione e diffusione della Politica

 G&M GARGIULO & MAIELLO SpA Partner oltre la fornitura	POLICY E PRASSI PER LA PARITA' DI GENERE	
Allegato del Sistema di Gestione per la Parità di Genere secondo la prassi UNI PdR 125:2022	ED. 00 Rev. 00 del 10/07/2025	ALLEGATO 5

La presente Politica per la Parità di Genere è stata approvata dall'Alta Direzione congiuntamente al Comitato Guida e la sua attuazione è affidata a quest'ultimo e al Responsabile del SGPG. La Politica è comunicata e diffusa all'interno della Gargiulo & Maiello SpA, della Europrogetto Srl e a tutti gli stakeholder esterni, in ottica di trasparenza e collaborazione; viene altresì pubblicata sul sito della Capogruppo Gargiulo & Maiello SpA e sarà oggetto di formazione e sensibilizzazione al management.

Nola, lì 10/07/2025

Il Legale Rappresentante: _____

Presenti:

Alessandro Maiello _____

Annalisa Maiello _____

Giovanna Cuciniello _____

Antonio Mosca _____

Rosario Cristiano _____

Diego Prisco _____

Luigi Bracciano _____